



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома МБДОУ
«Детский сад №72 «Антошка»
 Г.Р. Миннебаева

Введено в действие
Приказом заведующего
№ 383 от 20.09.2021 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №72 «Антошка»
 Альмухаметова Л.Г.

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании работников
Протокол № 2 от 20.09.2021г



Положение по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ «Детский сад № 72 «Антошка»

1. Общие положения

1. 1. Настоящее Положение (далее Положение) определяет порядок работы в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 72» (далее – МБДОУ №72)

1.2. По предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.3. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МБДОУ № 72, одобрения Советом МБДОУ № 72 и утверждения приказом заведующего МБДОУ № 72. Действует до принятия нового.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении

должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В МБДОУ № 72 выделяют условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых могут возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- нарушение установленных в МБДОУ № 72 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников);
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4.Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в дошкольном образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Педагогические работники МБДОУ № 72 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБДОУ № 72 или начальника Управления дошкольного образования ИК МО г. Набережные Челны РТ.

4.5. Руководитель МБДОУ № 72 в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МБДОУ № 72 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии МБДОУ № 72 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение комиссии МБДОУ № 72 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии МБДОУ № 72 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МБДОУ № 72 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Руководитель МБДОУ № 72, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом в МБДОУ № 72 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МБДОУ № 72.

5.2. Ответственное лицо в МБДОУ № 72 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение вопросов на комиссии МБДОУ № 72 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в МБДОУ № 72 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все педагогические работники МБДОУ № 72 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.